



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17]
No. 17]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 25, 2001/भाद्र 3, 1923
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 25, 2001/BHADRA 3, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 अगस्त, 2001

का. नि. आ. 133.—केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में गुणता आश्वासन महानिदेशालय की निम्नलिखित स्थापनाओं को, जिनके 80% कर्मचारी वृद्ध ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

1. वरिष्ठ गुणता आश्वासन स्थापना (धातु),
डाकघर-इच्छापुर-नवाबगंज, 24 परगना
पश्चिम बंगाल।
2. गुणता आश्वासन नियंत्रणालय (एवीएल),
आवडी, चेन्नै।

[का. सं. 2(1)/98-रक्षा(रा.भा-2)]

ओम प्रकाश, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 1st August, 2001

S. R. O. 133.—In pursuance to Sub-rule (4) of the Rule 10 of Official Languages (Use for the official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following establishments of the Directorate General of the Quality Assurance, 80% staff whereof has acquired working knowledge of Hindi :—

1. Senior Quality Assurance Establishment (Metals)
P.O. Ichapur, Nawab Ganj, 24 parganas (N)
West Bengal.
2. Controllerate of Quality Assurance (AVL),
Avadi, Chennai.

[F. No. 2(1) 98-D(OL-2)]

OM PRAKASH, Jt. Secy.

(बित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2001

का. नि. आ. 134.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा नियम, (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग), 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) के रक्षा लेखा विभाग के उपबन्ध में उल्लिखित कार्यालयों को, जिनके कर्मचारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

2. यह अधिसूचना पहले जारी की गई दिनांक 28 नवम्बर, 2000 की समसंख्यक अधिसूचना के क्रम में जारी की जाती है।

[संख्या ई.-110117/2000-हिन्दी]

डी. के. पाण्डेय, निदेशक (क्यू/राजभाषा)

उपबंध

संगठन : रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक (दक्षिणी कमान) पुणे

1. वेतन लेखा कार्यालय (अन्य श्रेणी), आसूचना/सेवा शारीरिक प्रशिक्षण केन्द्र, पुणे
2. सहायक लेखा अधिकारी, गैरीजन इंजीनियर (स्वतंत्र) (परियोजना), बनार

संगठन : रक्षा लेखा नियंत्रक (नौसेना), मुम्बई

3. प्रभारी रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक, लेखा कार्यालय (नौसेना), चेन्नई

(Finance Division)

New Delhi, the 24th July, 2001

S. R. O. 134.—In pursuance of Sub-Rule(4) of Rule 10 of the Official Language (use for official purposes of the Union) Rules 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of the Defence Accounts Department of the Ministry of Defence (Finance Division) mentioned in the Annexure staff whereof have acquired working knowledge of Hindi.

2. This notification issues in continuation of the notification of even no. dt. 28th November, 2000 issued earlier.

{No. E-110117/2000-Hindi}

D. K. PANDAY, Director (Q/OL)

ANNEXURE

Organisation : PCDA (SC), Pune

1. Pay and Accounts Office (Ors), Intelligence/A.P.T. Centre, Pune
2. Office of A.A.O., G.E. (Indep.) (Project), Banar

Organisation : CDA (N) Mumbai

3. ACDA Incharge, Accounts Office (Navy), Chennai

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2001

का. नि. आ. 135.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक भंडार अधीक्षक, भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है भारतीय वायुसेना में भंडार अधीक्षक, भंडारी और सहायक भंडारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक, भंडार अधीक्षक, भंडारी और सहायक भंडारी (सिविलियन) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ भंडार अधीक्षक	265* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसूचित	5500-175-9000 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	नहीं	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा		

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा भंडार अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन निदेशालय) का प्रतिनिधि जो विंग कमांडर या समतुल्य/सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय के नीचे के रैंक का न हो	—सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
भंडार	706 *	साधारण	5000-150-	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
अधीक्षक	(2001)	केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	8000 रु.			
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा भंडारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन) निदेशालय या ए ओ एम की शाखा के अधीन किसी अन्य निदेशालय का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य के नीचे के रैंक का न हो, वायुसेना मुख्यालय	—सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन) (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
भंडारी	530* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचित	4000-100- 6000 रु.	अध्ययन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप) के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
8			9		10	
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य वांछनीय : पब्लिक या प्राइवेट सेक्टर में किसी विख्यात समुत्थान में भंडारों को संभालने और लेखाओं को रखने का अनुभव हो।			नहीं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	
11			12			
50 प्रतिशत प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोन्नति :— ऐसा सहायक भंडारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन : ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद या उच्चतर पद धरण किए हुए हैं और जिन्हें रक्षा सेवा प्राक्कलनों से संदाय किया जाता है और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में यथा विहित अपेक्षित अर्हता है।			
13			14			
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (पुष्टि के लिए) :— 1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —अध्यक्ष			लागू नहीं होता।			

2. विशेषज्ञ निदेशालय (अनुरक्षण प्रशासन) निदेशालय या
 ए ओ एम की शाखा के अधीन कोई अन्य निदेशालय
 का प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य के भीचे के
 रैंक का न हो, वायुसेना मुख्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक (सिविलियन)
 (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग)
 वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

[फा. सं. वायुसेना मुख्यालय/23049/एस के एस/आर आर/पीसी-3/460/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अपर सचिव

New Delhi, the 7th August, 2001

S. R. O. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force, Senior Store Superintendent, Store Superintendent, Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Store Superintendent, Store Superintendent, Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) in the Indian Air Force, namely :—

1. **Short title and commencement :—**(i) These rules may be called the Indian Air Force, Senior Store Superintendent, Store Superintendent, Storekeeper and Assistant Storekeeper (Civilian) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :—**The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications .—**The method of recruitment, to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification—No person,—**

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving—**Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex.-Servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum-seniority or Selection by merit or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Senior Store Superintendent	265* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500- 175-9000	Selection-cum seniority	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	1	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By Promotion	
In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14	
Promotion : Store Superintendent with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.		Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters — Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration) not below the rank of Wing Commander or equivalent/Assistant Director Personnel (Civilians), Air Headquarters. — Member 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters — Member		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
1	2	3	4	5	6
Stores Superintendent	706* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-Selection	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion	
12		13		14	
Promotion : Storekeeper with Eight years regular service in that grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully		Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters — Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under AOM's Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters. — Member		Not applicable.	

12	13	14
completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters — Member	

1	2	3	4	5	6
Storekeeper	530* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection	No

7	8	9	10	11
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the orders or instructions issued by the Central Govt.) Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : Graduate of a recognised University or equivalent. Desirable : Experience in handling Stores and keeping Accounts in a store of a concern of repute in Public or Private Sector.	No	Two years for direct recruits	50% by promotion failing which by absorption and failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Assistant Storekeeper with Eight years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Absorption : Persons holding analogous or higher posts who are paid from the Defence Services Estimates and having the requisite educational qualification as prescribed for Direct Recruits in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters — Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Directorate of Maintenance Administration or any other Directorate under AOM's Branch) not below the rank of Squadron Leader or equivalent, Air Headquarters. — Member 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters — Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Assistant Storekeeper	264* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not Applicable	Not
7				8	9
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of Schedule Castes and Scheduled Tribes Candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).				Essential : Matriculation or equivalent from a recognised Board. Desirable : Experience in handling Stores and keeping Accounts in a store of a concern of repute in Public or Private Sector.	Not applicable
Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andam and Nicobar Islands or Lakshadweep).					
10				11	
Two years for direct recruits and promotees.				90% by absorption failing which by direct recruitment. 10% by appointment of Group 'D' employees borne on regular establishment subject to the following conditions :— (a) Selection shall be made through a competitive departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation or equivalent from a recognised Board/University. (b) The maximum age for this examination shall be 50 years (55 years for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates). (c) At least five years' service in Air Force as Group 'D' is essential. (d) The maximum number of recruits by this method shall be limited to ten percent of the vacancies in the grade of Assistant Storekeepers occurring in a year. Unfilled vacancies shall not be carried over.	
12				13	14
Absorption : Persons holding analogous or higher posts who are paid from the Defence Service Estimates and having educational qualification as prescribed for Direct Recruits in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— (for confirmation) 1. Director (Personnel Civilian), Air Headquarters — Chairperson 2. Representative of Specialist Directorate (Maintenance Administration or any other Directorate under AOM's Branch) not below the rank of Squadron Leader of equivalent, Air Headquarters. — Member 3. Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. — Member			Not applicable.	

[File No Air HQ/23049/SKS/RR/PC-3/460/D/(Appts).]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2001

का. नि.आ. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तट रक्षक प्रधान नक्शानवीस और नक्शानवीस भर्ती नियम 1981 और तटरक्षक (ज्येष्ठ नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1993 जो का. नि. आ. 2, 23, दिसंबर 1994 का. नि. आ. 115, 4 मार्च 1987 और का. नि. आ. 297, 3 सितम्बर 1986 द्वारा संशोधित किए गए जहां तक उनका संबंध उक्त पदों से है को अधिक्रान्त करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तट रक्षक संगठन समूह 'ख' और ग नक्शानवीस पद मुख्य नक्शानवीस, नक्शानवीस श्रेणी I और नक्शानवीस श्रेणी II और नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और/उनके वेतनमान/वे होंगे, जो इससे/नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) स्तंभ में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अघयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य नक्शानवीस	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' आधार पर राजपत्रित, अनुसूचिणीय जा सकता है।	6500-200 10,500/- रुपए	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे नक्शानवीस श्रेणी I की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों—सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5500-9000 रुपए के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से यांत्रिकी/विद्युत/नौसेना वास्तुकला और जहाज निर्माण में डिप्लोमा।
(ii) आलेखन, डिजाइन या वास्तुकला के कार्य के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप महानिदेशक, तट रक्षक मुख्यालय

—अध्यक्ष

13	14
2. उप सचिव रक्षा मंत्रालय/डी (एन-II)	—सदस्य
3. निदेशक (सामग्री), तट रक्षक मुख्यालय	—सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तट रक्षक मुख्यालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी I	6*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
<p>टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>						

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान या समतुल्य से यांत्रिकी/विद्युत इंजीनियरी या नौसेना वास्तुकला और जहाज निर्माण में डिप्लोमा।</p> <p>(ii) आलेखन, डिजाइन या वास्तुकला के कार्य के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं अन्वधा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

11	12
50% प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति
50% प्रतिनियुक्ति द्वारा	ऐसे नक्शानवीस श्रेणी II की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5000-8000 रुपये के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

13	14
प्रोन्नति और पृष्ठीकरण के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. उप महानिदेशक, तट रक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष	
2. उप सचिव रक्षा मंत्रालय/डी (एन-II) —सदस्य	
3. निदेशक (सामग्री), तट रक्षक मुख्यालय —सदस्य	
4. निदेशक (कार्मिक), तट रक्षक मुख्यालय —सदस्य	

1	2	3	4			
नक्शानवीस श्रेणी II	6*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5000-150- 8000/- रु.	चयन- सह- ज्येष्ठता	28 वर्ष और उससे कम साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष, अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 43 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं
					टिप्पण :—आयु-सीमा	

6

अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। नाकि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सददाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई है।

2. : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

(क) मैट्रिक या समतुल्य

(ख) इंजीनियरी में तीन वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।

(ग) दो वर्ष का अनुभव वांछनीय है।

या नौसेना/सामुद्रिक/विद्युत/यांत्रिकी/कर्मशाला/सिविल इंजीनियरी आलेखन कार्यालय या नौसेना वास्तुकला और जहाज निर्माण में कम से कम तीन वर्ष की प्रशिक्षुता पूरी की हो या दो वर्ष का अनुभव सहित वाणिज्यिक क्षेत्र में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे नक्शानवीस श्रेणी III की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों-

12

सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।
प्रतिनियुक्ति : रक्षा सेवाओं के सिविल पदों में समतुल्य समान श्रेणियों में सेवारत व्यक्ति।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वादा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

प्रोन्नति और पुष्टीकरण के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—

1. निदेशक, (कार्मिक) तट रक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
2. अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय/(डी एन-II) —सदस्य
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), तट रक्षक मुख्यालय —सदस्य
3. सहायक निदेशक (सामग्री), तट रक्षक मुख्यालय —सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस श्रेणी III	4*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	4000-100- 6000/- रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष और उससे कम विभागीय अभ्यर्थियों साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों की दशा में 43 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1.—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (च कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

8	9	10
(क) मैट्रिक या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ख) इंजीनियरी नक्शानवीस में दो वर्ष का अनुभव या समतुल्य		
(ग) दो संबंधित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव वांछनीय है। या नौसेना/सामुद्रिक/विद्युत/यांत्रिकी/कर्मशाला/सिविल इंजीनियरी आलेखन कार्यालय या नौसेना वास्तुकला और जहाज निर्माण में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
11	12	
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रतिनियुक्ति : ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।	
	टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
13	14	
प्रोन्नति और पुष्टीकरण के लिए समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—	लागू नहीं होता।	
1. निदेशक, (कार्मिक) तट रक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष	
2. उप सचिव रक्षा मंत्रालय/डी (एन-II)	—सदस्य	
3. सहायक निदेशक (प्रशासन), तट रक्षक मुख्यालय	—सदस्य	
3. सहायक निदेशक (सामग्री), तट रक्षक मुख्यालय	—सदस्य	

[फा. सं. सी पी/0537]

एम. एन. सुकुमारन, अवर सचिव

New Delhi, the 24th July, 2001

S.R.O. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Coast Guard Head Draughtsman and Draughtsman Recruitment Rules, 1981 and Coast Guard (Senior Draughtsman) Recruitment Rules, 1993 as amended vide SRO 2 of 23rd December, 1994, SRO 115 of 4th March, 1987 and SRO 297 of 3rd September, 1986 in so far as these relate to the said posts except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Draughtsman posts in Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Coast Guard Organisation Group 'B' and 'C' Draughtsman posts (Chief Draughtsman, Draughtsman Grade I, Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III) Recruitment Rules, 2001.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of Recruitment, age limit,

qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection cum seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Chief Draughtsman	1* (2001) *Subject to variation depending on the workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 6,500-200-10,500	Selection-cum-Seniority	Not applicable	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	By promotion failing which by deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion : By promotion of Draughtsman Grade I with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are			Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : 1. Deputy Director General Coast Guard HQ —Chairman 2. Deputy Secretary,		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12	13	14
being considered for promotion, their seniors would be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Ministry of Defence/ D (N-II) —Member 3. Director (Materials), Coast Guard HQ —Member 4. Director (Personnel), Coast Guard HQ —Member	
Deputation :		
Officers of the Central Government :		
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; Or		
(ii) With three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000; and		
(b) Possessing the following educational qualifications and experience :		
(i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Naval Architecture and ship construction from a recognised University/Institute or equivalent.		
(ii) Three years experience in the field of Drawing, Designing or Architectural work.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 yrs., as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6	7
1. Draughtsman Grade-I	6* (2001) *Subject to variation depending on the workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 5,500-175-9,000	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 30 years. Note : 1. Relaxable for Government servants upto five years in accordance with orders/instructions or Orders issued by the Central Government. 2. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications	No

6

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Maghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	One year	50% by promotion
(i) Diploma in Mechanical/ Electrical Engineering or Naval Architecture and Ship construction from a recognised University/Institute or equivalent.		in case of direct recruits and two years in case of promotees.	50% by deputation failing which by direct recruitment.
(ii) Two years experience in the field of drawing, designing or Architectural work.			
Note :			
1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.			
2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them.			

12
13
14

Promotion :
By promotion of Draughtsman Grade II with three years regular service in the grade.
Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Deputation :
Officers of the Central Government :
(a) (i) Holding, analogous posts on regular basis; Or
(ii) With three years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5000-8000; and
(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment on deputation including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

Group 'B' Departmental Promotion
Committee for promotion and confirmation consisting of :

1. Deputy Director General Coast Guard HQ —Chairman
2. Deputy Secretary, Ministry of Defence/ D (N-II) —Member
3. Director (Personnel), Coast Guard HQ —Member
4. Director (Materials), Coast Guard HQ —Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Draughtsman Grade-II	6* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Services Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,000-150-8,000	Selection-cum-Seniority	28 years and below (relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates, 43 years in case of Other Backward Class candidates and 45 years in case of Scheduled Caste / Scheduled Tribe candidates). Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates	No

6

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
(a) Matriculation or equivalent (b) Three years Diploma in Engineering or its equivalent (c) Two years experience is desirable. or Note : Must have completed apprenticeship of at least three years in Naval/Marine/Electrical/Mechanical/Structural/Workshop/ Civil Engg drawing office or Naval Architecture ship construction or diploma/certificate in commercial area with 2 years experience. The qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST, if at any stage of selection. The Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years in case of direct recruits.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : By promotion Draughtsman Grade III with five years regular service in the grade. Note : Provided that where juniors who have completed their qualifying/eligibility service is being considered for promotion, his seniors will also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation and promotion consisting of : 1. Director (Personnel) Coast Guard HQ —Chairman 2. Under Secretary, Ministry of Defence/ D (N-II) —Member 3. Asstt. Director (Admn.), Coast Guard HQ —Member 4. Asstt. Director (Mat.), Coast Guard HQ —Member	Not applicable.
Deputation : Persons serving in similar, equivalent grades in civil posts of the Defence Services. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 yrs., as on the closing date of receipt of applications).		

1	2	3	4	5	6	7
4. Draughts Man Grade-III	4* (2001) *Subject to variation depending on the workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	N/A	28 years and below (relaxable for departmental candidates upto 40 years in case of general candidates, 43 years in case of Other Backward Class candidates and 45 years in case of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates). Note : 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Mizoram, Manipur, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

1	2	3	4	5	6	7
					2. In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11			
(a) Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years in case of direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation			
(b) Two years Diploma in Draughtsmanship or its equivalent						
(c) One year experience in the relevant field is desirable.						
or						
Must have completed apprenticeship of at least three years Naval/Marin/Electrical/Mechanical/ Structural/Workshop/ Civil Engg. drawing office or Naval Architecture ship construction.						
Note : The Qualification regarding experience is relaxable for persons to be recorded in writing at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST. if at any stage of selection, the Competent Authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.						
12	13	14				
Deputation :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :		Not applicable.			
Persons holding analogous posts under Central Government and possessing the qualification prescribed for direct recruits. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).	1. Director (Personnel)					
	Coast Guard HQ		—Chairman			
	2. Under Secretary, Min. of Def./D (N-II)		—Member			
	3. Asstt. Director (Admn.), Coast Guard HQ		—Member			
	4. Asstt. Director (Mat.), Coast Guard HQ		—Member			

[F. No. CP/0537]

M.N. SUKUMARAN, Under Secy.

